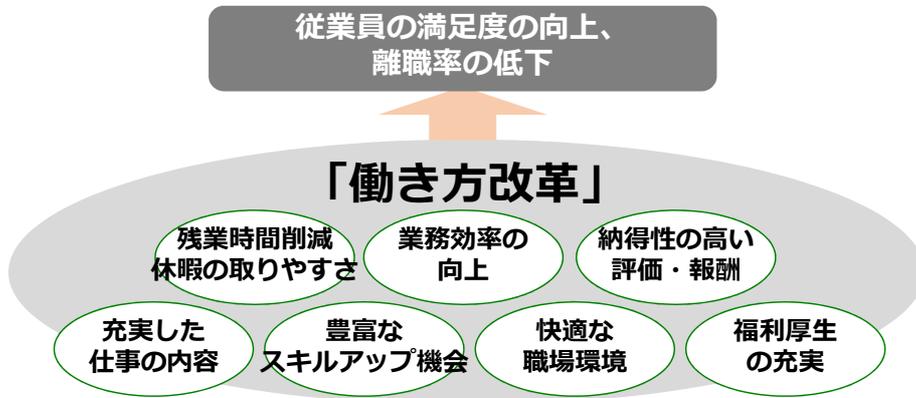


働き方改革に向けた「従業員満足度調査」のご提案

◆働き方改革は労働時間の短縮だけではありません！



「働き方改革」が社会全体のテーマとなりつつある一方、「残業時間削減」というごく一部の活動のみが注目されてしまっています。

しかしながら、本質的には、業務効率を高めることなどにより、従業員の満足度・士気を高めることが狙いであり、そのために自社で何に取り組むべきか？は、企業によってさまざまではありません。

サービス概要

従業員向けにアンケート（webや紙）を実施し、
定量・定性的な分析から
改善・変革のポイントを具体的にご提示します。

【主なアンケート項目】

- ・職場・仕事の充実度（右表の項目、5段階）
- ・総合満足度（5段階）とその理由（自由記入）
- ・業務上困っている/改善して欲しいこと（自由記入）

◇仕事内容・量

- ・仕事にやりがいを感じている
- ・日々の業務量は適切である

◇スキルアップ

- ・スキル・能力が身につく環境である
- ・教育・研修精度が充実している

◇職場環境

- ・仕事に集中しやすい職場環境である
- ・社内の人間関係は良好である

◇評価/報酬

- ・評価制度に納得感がある
- ・相応な報酬が得られている

◇その他

- ・福利厚生が充実している
- ・休暇を取りたいときに取得できる

サービスの特長

- ・自由記入欄により従業員の生の声を収集可能です。
- ・コンサル経験豊富なメンバーがビジネスの観点での分析を行い、加えて、弁護士により、リーガルリスクのチェックも行います
- ・中立的な第三者がアンケートを実施するので、従業員の方が、意見を上げやすいです。
- ・単に分析結果を提示するだけでなく、どのように改善・強化していくべきか？という具体的な取り組み施策案もご提示します。
- ・労働面での課題が多い、外国人労働者にも対応しています。（英語、中国語・広東語、ポルトガル語、韓国語）

価格

（200名様までの企業の場合）

通常価格：100万円

※外国人労働者対応を行う場合は、1言語あたりの追加費用が発生いたします。