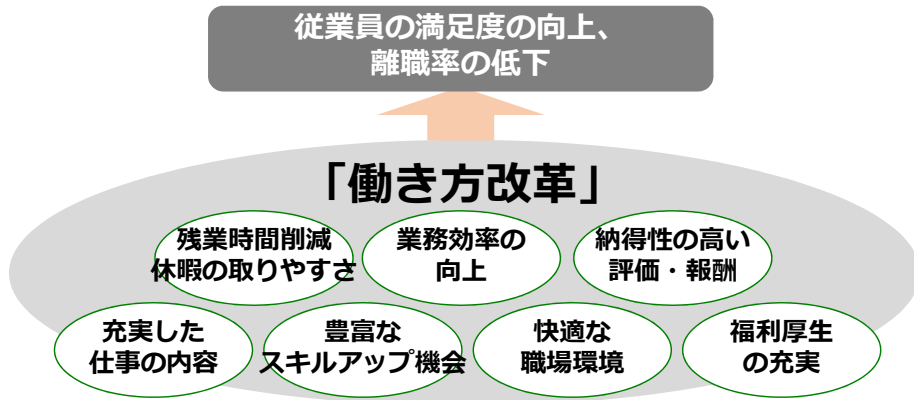


# 働き方改革に向けた「従業員満足度調査」のご提案

## ◆働き方改革は労働時間の短縮だけではありません！



「働き方改革」が社会全体のテーマとなりつつある一方、「残業時間削減」というごく一部の活動のみが注目されてしまっています。

しかしながら、本質的には、業務効率を高めることなどにより、従業員の満足度・士気を高めることが狙いであり、そのために自社で何に取り組むべきか？は、企業によってさまざまです。

### サービス概要

従業員向けにアンケート（webや紙）を実施し、  
定量・定性的な分析から  
改善・変革のポイントを具体的にご提示します。

#### 【主なアンケート項目】

- ・ 職場・仕事の充実度（右表の項目、5段階）
- ・ 総合満足度（5段階）とその理由（自由記入）
- ・ 業務上困っている/改善して欲しいこと（自由記入）

#### ◇仕事内容・量

- ・ 仕事にやりがいを感じている
- ・ 日々の業務量は適切である

#### ◇スキルアップ

- ・ スキル・能力が身につく環境である
- ・ 教育・研修精度が充実している

#### ◇職場環境

- ・ 仕事に集中しやすい職場環境である
- ・ 社内の人間関係は良好である

#### ◇評価/報酬

- ・ 評価制度に納得感がある
- ・ 相応な報酬が得られている

#### ◇その他

- ・ 福利厚生が充実している
- ・ 休暇を取りたいときに取得できる

### サービスの特長

- ・ 自由記入欄により従業員の生の声を収集可能です。
- ・ コンサル経験豊富なメンバーがビジネスの観点での分析を行い、加えて、弁護士により、リーガルリスクのチェックも行います
- ・ 中立的な第三者がアンケートを実施するので、従業員の方が、意見を上げやすいです。
- ・ 単に分析結果を提示するだけでなく、どのように改善・強化していくべきか？という具体的な取り組み施策案もご提示します。
- ・ 労働面での課題が多い、外国人労働者にも対応しています。（英語、中国語・広東語、ポルトガル語、韓国語）

### 価格

（200名様までの企業の場合）

通常価格：100万円

※外国人労働者対応を行う場合は、1言語あたりの追加費用が発生いたします。